

Утверждено
Генеральный директор
ООО «РСХБ-Страхование жизни»

А.А. Чуйко
« 31 » _____ 2022 г.

План
ООО «РСХБ-Страхование жизни» по противодействию коррупции на 2022 - 2024 годы

N п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ООО «РСХБ-Страхование жизни» (далее – Общество) ограничений, запретов и принципов поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение			
1.1.	Обеспечение функционирования Комиссии по корпоративной этике и дисциплины Общества	Секретарь Комиссии ¹	Постоянно	Предупреждение и пресечение возможных коррупционных правонарушений и случаев конфликта интересов
1.2.	Обеспечение работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, привлечение для этого общественных объединений, уставными задачами которых является участие в противодействии коррупции, и другие институты гражданского общества	Ответственный работник ²	Постоянно	Профилактика коррупционных и иных правонарушений
1.3.	Создание необходимых условий для эффективной работы Комиссии по корпоративной этике и дисциплины Общества	Секретарь Комиссии	Постоянно	Повышение эффективности работы Комиссии по корпоративной этике и дисциплины Общества
1.4.	Информирование работников Общества о необходимости уведомления представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе, осуществление контроля исполнения указанного требования	Ответственный работник	Постоянно	Обеспечение соблюдения работниками Общества обязанности по уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы и исключения возможности возникновения конфликта интересов
1.5.	Обеспечение комплекса мер по соблюдению работниками Общества ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на	Члены Комиссии ³	Постоянно	Формирование у работников Общества негативного отношения к получению подарков в связи с

¹ Секретарь Комиссии по корпоративной этике и дисциплины ООО «РСХБ-Страхования жизни»

² Ответственный работник за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ООО «РСХБ-Страхования жизни»

³ Члены Комиссии по корпоративной этике и дисциплины ООО «РСХБ-Страхования жизни»

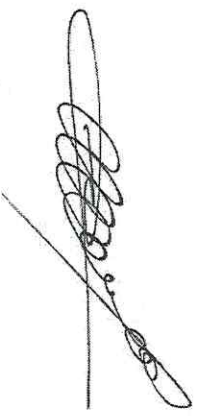
	формирование негативного отношения к дарению подарков работникам в связи с исполнением ими служебных обязанностей			исполнением ими функциональных обязанностей и создание условий, исключающих возможность получения подарков в связи исполнением функциональных обязанностей
1.6.	Организация систематического проведения в Обществе оценок коррупции-онных рисков, возникающих при реализации работниками своих функций, и внесение уточнений в перечень должностей Общества, замещение которых связано с коррупционными рисками	Члены Комиссии	Постоянно	Минимизация коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей работниками Общества
1.7.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Общества ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Ответственный работник	Постоянно	Профилактика коррупционных и иных правонарушений
1.8.	Проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами РФ, проверок по каждому несоблюдения работниками Общества ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, и применение соответствующих мер ответственности	Члены Комиссии	В сроки, установленные законодательством РФ	Минимизация коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей работниками Общества
1.9.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками Общества поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Ответственный работник	Постоянно	Профилактика коррупционных и иных правонарушений
1.10.	Осуществление кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников Общества, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на работу, об их родственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Отдел кадров	Постоянно	Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов
1.11.	Доведения до работников Общества об имеющихся фактах получения подарков в связи с исполнением работниками Общества функциональных обязанностей, обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	Ответственный работник	Постоянно	Профилактика коррупционных и иных правонарушений
1.12.	Выявление случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие отдельные должности в Обществе, и принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов,	Ответственный работник	Постоянно	Профилактика коррупционных и иных правонарушений

<p>а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации, и организация обсуждения вопроса о состоянии этой работы и мерах по ее совершенствованию на заседаниях Комиссии по корпоративной этике и дисциплины Общества</p>			
<p>1.13. Обеспечение контроля за исполнением законодательства РФ о противодействии коррупции и урегулированием конфликта интересов в обособленных рабочих местах (г. Брянск), созданных для выполнения задач, поставленных перед Управлением операционной поддержки и Административно-хозяйственным управлением Общества</p>	Члены Комиссии	Постоянно	Повышение эффективности механизмов предотвращения коррупции и урегулирования конфликта интересов
<p>1.14. Выявление случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности категории "руководители", и осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством РФ, и организация обсуждения вопроса о состоянии этой работы и мерах по ее совершенствованию на заседаниях Комиссии по корпоративной этике и дисциплины Общества</p>	Ответственный работник	Постоянно	Предупреждение и пресечение коррупционных правонарушений со стороны лиц, замещающих должности категории "руководители"
<p>1.15. Информирование работников Общества, о положенных законодательства РФ о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки</p>	Ответственный работник Руководители подразделений	Постоянно	Постоянное и неукоснительное соблюдение работниками Общества законодательства РФ о противодействии коррупции
<p>1.16. Обеспечение участия работников Общества, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию, в том числе обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции</p>	Ответственный работник Отдел кадров	Постоянно	Повышение эффективности деятельности работников Общества в должностные обязанности, которых входит участие в противодействии коррупции
<p>1.17. Обеспечение участия работников Общества, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения различных нужд Общества, в мероприятиях по профессиональному развитию, в том числе обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции</p>	Ответственный работник Отдел кадров	Постоянно	Повышение эффективности механизмов предотвращения коррупции и урегулирования конфликта интересов при проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения различных нужд Общества
<p>1.18. Обеспечение ежегодного повышения квалификации работников Общества, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции</p>	Ответственный работник Отдел кадров	Постоянно	Повышение эффективности деятельности работников Общества в должностные обязанности, которых входит участие в противодействии коррупции

1.19.	Обеспечение персональной ответственности руководителей всех уровней, за состояние антикоррупционной работы в возглавляемых ими подразделениях	Руководители всех уровней	Постоянно	Профилактика коррупционных и иных правонарушений
1.20.	Обеспечение своевременного внесения изменений в нормативные правовые акты Общества, регулирующие отношения в области противодействия коррупции, в целях их приведения в соответствие с законодательством РФ	Ответственный работник	Постоянно	Обеспечение соответствия нормативных правовых актов Общества в сфере противодействия коррупции законодательству РФ
2.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Общества, мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
2.1.	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупциогенных факторов с их последующим устранением	Члены Комиссии	Постоянно	Приведение приказов и распоряжений Общества и их проектов в соответствие с законодательством РФ о противодействии коррупции
2.2.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Обществе	Ответственный работник	Постоянно	Недопущение трудоустройства лиц, причастных или склонных к коррупционным проявлениям. Своевременное выявление, предупреждение и пресечение фактов коррупционных и иных правонарушений среди работников Общества. Своевременный отвод неблагонадежных партнеров из числа коммерческих организаций и физических лиц, с которыми Общество планирует заключение договоров (контрактных) отношений
2.3.	Использование и развитие в деятельности Общества инновационных технологий управления и администрирования (цифровая трансформация бизнес-процессов)	Члены Комиссии	Постоянно	Повышение объективности и прозрачности управленческих процессов в целях недопущения коррупционных и иных правонарушений
2.4.	Обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	Руководитель Канцелярии	Постоянно	Прозрачность прохождения и исполнения документов в регламентированные сроки, в целях исключения возможных коррупционных и иных правонарушений
2.7.	Совершенствование условий, процедур и механизмов закупочной деятельности в Обществе	Начальник Административно-хозяйственного управления	Постоянно	Открытость закупок товаров, работ, услуг, необходимых для обеспечения деятельности Общества

2.8.	Мониторинг коррупционных рисков и иной личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, при проведении или закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд деятельности Общества	Члены Комиссии	Постоянно	Своевременное предупреждение и пресечение коррупционных проявлений при проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд
3.	Взаимодействие Общества с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Общества			
3.1.	Обеспечение размещения на официальном интернет-сайте Общества информации об антикоррупционной деятельности	Ответственный работник	Постоянно	Открытость деятельности Общества в вопросах противодействия коррупции
3.2.	Создание эффективной системы обратной связи, позволяющей корректировать проводимую антикоррупционную работу на основе информации об ее результативности, полученной от населения и институтов гражданского общества	Члены Комиссии	По мере необходимости	Повышение эффективности работы по выявлению, предупреждению и пресечению коррупционных и иных правонарушений
3.3.	Обеспечение возможности оперативного предоставления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Обществе или нарушениях требований к служебному поведению работников посредством приема обращений граждан и организаций, в том числе в электронном виде на официальном сайте Общества	Ответственный работник	Постоянно	Своевременное предупреждение и пресечение коррупционных и иных правонарушений
3.4.	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы	Члены Комиссии	Ежегодно	Повышение эффективности работы с обращениями граждан и организаций по фактам проявления коррупции
3.5.	Обеспечение эффективности взаимодействия Общества с институтами гражданского общества, уставная деятельность которых связана с противодействием коррупции по вопросам антикоррупционной деятельности	Члены Комиссии	Постоянно	Повышение результативности проводимой в Обществе антикоррупционной работы
3.6.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Обществе и организации работы по их проверке	Ответственный работник	Постоянно	Выявление, предупреждение и пресечение коррупционных и иных правонарушений

Ответственный работник за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ООО «РСХБ-Страхования жизни»



И.В. Рагулин